

株式会社不動テトラ 女性活躍推進行動計画

女性が活躍できる働きやすい雇用環境を整備することによって、男女を問わずすべての社員がその能力を十分に発揮し、いきいきと働ける企業となることを目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日 ~ 2028年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職を徐々に増やしてきたが、次世代の管理職候補となるリーダー層の年代の女性数が少ない。
- (2) 業種の特性もあり、女性の採用数や職域が限られてきた。

3. 計画内容

目標1： 女性管理職の割合を4%以上に維持しつつ、次世代管理職候補となるリーダー層の女性数を1.2倍以上とする。（2024年度末比）

- <取組> ・女性管理職数をモニタリングしながら、計画的配置等を進める。
・リーダー層の早期育成のため、管理職候補の育成研修、部門別育成計画、ネットワークづくりの支援などの取り組みを強化する。

<期間> 計画期間内

目標2： 技術系職種に占める女性社員の割合を5%以上とする。

- <取組> ・作業所の就業環境整備、技術系ネットワークの支援など、女性の職域拡大に直結する施策を実施する。
・採用活動において、学生向けパンフレットやホームページを通じて女性技術者の活躍事例などを積極的に発信する。

<期間> 計画期間内

目標3： 男女を問わず、多様な働き方を実現するための支援制度を拡充する。

- <取組> ・主要な人事制度を総合職と限定職で同等の仕組みとし、ライフスタイルに応じた多様な働き方の選択肢を増やす。
・介護離職等防止のため、在宅勤務・時差通勤利用のほか、法を超えた介護休暇日数、個別相談窓口などの支援体制を整える。

<期間> 計画期間内

以 上