

## 株式会社不動テトラ 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、安心して働ける雇用環境を整備することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

### 2. 計画内容

目標1： 男性社員の育児参加を促進する。  
計画期間内において、男性育児休業取得率90%以上を達成する。

＜対策＞ ・「計画シート」の活用により、出生前からの個別相談による支援を徹底し、計画的な休業取得を推進する。  
・管理職研修や所長会などを通じて、管理者層の意識啓発を行い、基本的な方針や考え方を浸透させる。

＜期間＞ 計画期間内

目標2： 育児と仕事を両立するための支援制度を拡充する。

＜対策＞ ・育児支援休暇の時間単位取得を可能にする。  
・育児休業中の有給期間を拡大する。  
・子の障害、難病、持病等の場合の制度利用に配慮する。

＜期間＞ 計画期間内

目標3： 1人当たりの時間外労働及び休日労働の合計時間数を月平均20時間未満とする。

＜対策＞ ・計画年休をはじめ有給休暇等の取得を促進するとともに、労使の連携により、作業所の4週8休をさらに推進する。  
・作業所における勤務間インターバルの確保を徹底する。

＜期間＞ 計画期間内

以 上