

ESGデータシート

ESG				対象部門	2020年度	2021年度	2022年度	目標年度 KPI
重点課題	課題項目	評価指標						
E:環境	【環境】 持続可能な 社会の実現	環境配慮設 計・提案・施工 の推進	・CO2排出量(t-CO2)	SCOPE1	42,443	28,674	38,650	2030までに▲30%
				SCOPE2	1,970	1,974	2,286	2050までに▲100%
				SCOPE3	410,063	314,913	371,663	2030までに▲10%
			・混合廃棄物排出率	土木工事	0.97%	0.50%	0.60%	0.0%
			・建設廃棄物総排出量	土木工事	32,206t	44,390t	26,309t	-
			・建設混廃棄物単位施工当排出量	土木工事	-	0.73t/億円	0.49t/億円	-
			・再生資源利用率	土木工事	100%	100%	集計中	-
			環境配慮型技術 商品の開発販売の 促進	・(総合評価案件の環境課題)平均 相 対得点率	土木技術	83.0%	78.0%	98.0%
S:社会	【消費者課 題】 安心安全な 国土づくり	品質の確保と技 術及び顧客満足 の向上・技術及 び商品の開発・ 販売の促進	・特許・実用新案出願数	地盤開発	18件	12件	10件	12件/年
			・総合評価受注件数	土木技術	5件	7件	10件	-
			・工事成績評定点	土木工事	81.3点	82.5点	81.6点	-
			・表彰・受賞件数	土木工事、地盤全体	±9件、地4件	±8件、地15件	±6件、地20件	-
	【コミュニティ参 画開発】地域の発 展・活性化への 貢献	社会貢献の推進	・社会貢献活動報告件数	本社、拠点	30件	34件	36件	11件以上
	【人権・労働 慣行】 あらゆる人々 の活躍の推 進	働き方改革の着実 な実施	・4週6閉所率、休率		±32%地88%	±43%地98%	±47.1%地93.5%	100%
			・女性管理職者数(率)		5人	7人3.9%	7人4.1%	2021年比1.3倍
			・技術系女性社員数(率)		-	10人2.0%	14人2.8%	-
			・えるばし認定の評価指数		-	★★★	★★★	認定取得
		人権の尊重と多様 な人材の活躍支援	・障がい者雇用者数		16人	16人	16人	-
			・高齢者再雇用者数		84人	105人	107人	-
			・有給休暇取得率		51.9%	55.8%	60.9%	-
		働きやすい職場環 境の形成	・育児休業取得者数		2人	2人	18人	-
			・男性育児休業取得者数		-	2人	14人	-
			・介護休業取得者		0人	0人	0人	-
			・平均勤続年数		19.8年	19.5年	19.5年	-
		人材の育成及 び確保	・教育研修件数及び受講者数		180回2834人	181回2560人	426回5826人	-
	・従業員数			単791人	単805人	単819人	-	
	・新卒採用者数			41人	36人	34人	-	
	・中途採用者数			13人	6人	14人	-	
・離職者数			37人	41人	51人	-		
労働安全衛生管 理の徹底	・死亡・災害件数		-	0件	0件	0件		
	・災害件数(休業4日以上)		4件	3件	2件	1件		
	・度数率		1.5	1.66	1.75	1.10		
	・強度率		0.13	0.09	0.06	0.08		
G:ガバナンス	【企業統治】企 業経営の健全 性と効率性の向 上	リスクマネジメントの 徹底	・大規模災害対策訓練参加者数		983名	1,022名	1,106名	-
			・BCPの維持・改善度		見直し済	見直し済	見直し済	見直し/年1回
	【公正な事業 慣行】 倫理的行動 の徹底	コンプライアンスの推 進	・企業倫理研修受講者数(率)		-	462名 58%	192名 23%	-
			・重大なコンプライアンス違反件数		0件	0件	0件	0件
		倫理的行動と公正 な取引の徹底	・重大なコンプライアンス違反件数		0件	0件	0件	0件
	情報の適正な管理 と適時開示	・情報セキュリティ事故件数		0件	0件	0件	0件	