

株式会社不動テトラ 女性活躍推進行動計画

女性が活躍できる働きやすい雇用環境を整備することによって、男女を問わずすべての社員がその能力を十分に発揮し、いきいきと働ける企業となることを目指し、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職層は増えてきたが、次の世代の管理職候補となる年代の女性数が少ない。
- (2) 女性の75%以上は総合職であるが、技術職全体に占める女性の割合は少ない。

3. 計画内容

目標1： 新卒総合職採用において、女性採用者に占める技術系の割合を40%以上とする。

- <取組> ・学生向けパンフレットやホームページを通じて女性技術者の活躍事例や仕事と家庭の両立支援制度などを積極的に発信する。
・女性の配属先拡大の可能性を検討するとともに、就業環境を整備する。

<期間> 計画期間内

目標2： 管理職およびリーダー層の女性の人数を現行（2021年度末）の1.3倍以上とする。

- <取組> ・女性社員の育成機会拡大に向けた課題分析とニーズの把握を継続して行う。
・管理職候補の育成研修、キャリアパス事例の提示、ネットワークづくりの支援など、次世代女性管理職の早期育成に向けた取り組みを強化する。

<期間> 計画期間内

目標3： 男女を問わず、多様な働き方を実現するための支援制度を拡充する。

- <取組> ・育児・介護に関連する休暇制度を再編・拡充するとともに、不妊治療のための休暇・休業制度を創設する。
・在宅勤務、時差通勤、短時間勤務に加え、時間を限定した働き方を検討する。

<期間> 計画期間内

以上