

株式会社不動産テトラ 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、安心して働ける雇用環境を整備することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ~ 2025年3月31日

2. 計画内容

目標1： 男性社員の育児参加を促進する。
計画期間内において、男性育児休業取得率80%以上を達成する。

- <対策> ・事前の「計画シート」の活用によって、出生前から個別に支援を開始し、計画的な休業や休暇取得を推進する。
- ・社内の支援サイトやハンドブックの普及によって、従業員の理解を深める。
 - ・管理職研修や所長会などを通じて、管理者層の意識啓発を行い、基本的な方針や考え方を浸透させる。

<期間> 計画期間内

目標2： 育児と仕事を両立するための支援制度をさらに拡充する。

- <対策> ・育児支援のための休暇制度を再編・拡充するとともに、不妊治療のための休暇・休業制度を創設する。
- ・育児休業中の有給期間の延長、ベビーシッター費用の補助など、経済面の支援を強化する。

<期間> 計画期間内

目標3： 働きやすい環境づくり、総労働時間削減のための取組みを強化する。

- <対策> ・計画年休をはじめ有給休暇等の取得を促進するとともに、労使の連携により、作業所の4週8休をさらに推進する。
- ・社員の健康維持・向上のための施策を実施する。

<期間> 計画期間内

以上