

株式会社不動テトラ 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立し、安心して働ける雇用環境を整備することによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 計画内容

目標1：男性社員の育児参加を促進する。具体的には、計画期間内において男性育児休業取得率10%を達成する。

- ＜対策＞
- ・男性も育児休業や子の看護休暇を取得できることを周知・啓発するために、社内イントラネット等を活用し、制度への理解を深める。
 - ・配偶者が出産した社員および上司に育児休業を推奨する案内文やパンフを直接配布し、本人が取得しやすい環境を作る。

＜期間＞ 計画期間内

目標2：育児と仕事の両立を支援するための制度を拡充する。

- ＜対策＞
- ・フレックスタイム制の適用範囲を拡大する。
 - ・特に支援が必要な社員について、育児短時間勤務制度の利用枠を拡大する。

＜期間＞ 計画期間内

目標3：社員の休暇取得の促進、総労働時間の削減のための取組みを実施する。

- ＜対策＞
- ・ノー残業デー等の施策を継続するとともに、計画年休等により年次有給休暇の取得率を向上させる。
 - ・労使の連携により、計画的に作業所の土曜閉所を推進する。
 - ・管理職向けのタイムマネジメント研修を実施する。

＜期間＞ 計画期間内

以 上