

株式会社不動テトラ 女性活躍推進行動計画

女性も活躍できる働きやすい雇用環境を整備することによって、男女を問わずすべての社員がその能力を十分に発揮し、いきいきと働ける企業となることを目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用において女性総合職が占める割合が低い。
- (2) 女性の8割以上は総合職であるが、管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標および取組内容

目標1：新卒総合職採用における女性の比率を10%以上とする。

- <取組> ・学生向けパンフレットやホームページを通じて女子学生向けの情報発信を強化していく。
- ・女性の配属先拡大の可能性を検討するとともに、就業環境を整備する。

<期間> 計画期間内

目標2：管理職および指導者層の女性の人数を現行（H30年度末）の1.5倍以上とする。

- <取組> ・女性社員の育成機会拡大に向けた課題分析とニーズの把握を継続して行う。
- ・教育体系を見直し、管理職育成研修等の対象を男女同一機会とする。

<期間> 計画期間内

以 上