

不動テトラ 週休二日実現アクションプログラム

目標

	2018年度(第73期)	2019年度(第74期)	2020年度(第75期)	2021年度(第76期)
土木(元請)	対象事業所4週6閉所80%以上	対象事業所4週6閉所100%実施	対象事業所4週8閉所80%以上	対象事業所4週8閉所100%実施
地盤(下請)	対象事業所4週6休80%以上	対象事業所4週6休100%実施	対象事業所4週8休80%以上	対象事業所4週8休100%実施

※適用困難事業所を除き、土木、地盤工事の全ての事業所が対象です。

※土木工事(元請)は閉所、地盤工事(下請)は休日取得とし、原則として土曜・日曜の閉所(休日取得)とします。

具体的施策

1. 下請契約における取組み

4週6休・8休を前提とした工期設定と見積依頼の徹底

週休2日実現に向け、発注者、元請の理解を得ながら、適切な工期の設定に努力します。また、工事毎に4週6休(閉所)以上又は4週8休(閉所)を前提とした見積依頼を行うこととしております。

2. 優良協力業者への支援

優良協力会社への重点的、継続的な下請発注の努力

弊社を支える優良な協力会社に対し、重点的かつ継続的な下請発注に努め、優良な協力会社を支援します。

協力会社の建設技能者の資格取得、育成の支援

建設技能労働者の育成・支援制度や研修の紹介など協力会社の建設技能者の資格取得・育成を支援します。

協会組織の強化と連携・協調

不動テトラ安全衛生協会の組織をさらに強化し、協会との連携・協調に努めます。

3. 取引条件の改善

手形サイト(120日)の短縮化の検討

下請代金の支払に係る手形等のサイトについては、建設業法令遵守ガイドラインにも「段階的に短縮に努めることとし、将来的には60日以内とするよう努めること。」とあり、これも踏まえ、手形サイトの短縮化を検討し、適切な時期に実施します。

4. 生産性向上

生産性向上に向けたIT、ICTの活用

現場における作業事務の効率化等の業務改善の推進

施工現場におけるIT、ICTの活用を進め生産性の向上を図るとともに、現場における作業事務の効率化、作成書類の簡素化等の業務改善の推進します。

5. 下請重層構造の改善

協力会社を通じた原則2次下請までの要請

生産システムの合理化、生産性向上、建設技能者の処遇改善に向け、施工体制については、理由がある場合を除き、原則として2次下請までとするよう各協力会社に要請します。

6. 社員の教育・育成

社員の能力・スキルの向上とコミュニケーションの活性化

働き方改革、「適切な工期設定等ガイドライン」の社内教育

教育研修(OJT、OFJT)を通して社員の能力・スキルの向上を図るとともにコミュニケーションを活性化します。働き方改革やそれに関連する各種ガイドラインについて社内教育を進めます。

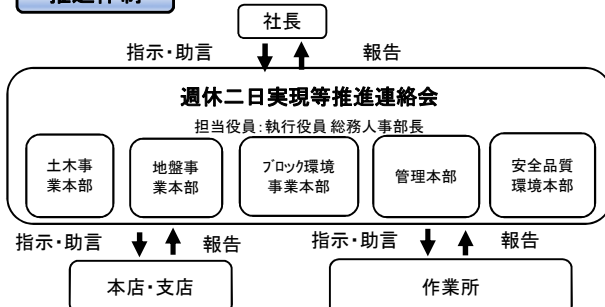
7. 人事施策

適正な労働時間管理の徹底

時間削減、効率化の人事考課への反映、表彰制度導入の検討

客観的な勤務時間の把握など適正な労働時間管理を徹底します。働き方改革推進へのインセンティブとして、総労働時間の改善や業務効率化に関する人事考課への反映や表彰制度の導入を検討します。

推進体制



施策	主管部署
下請契約における取組み	工事部・購買課
優良協力業者への支援	工事部・購買課・安全部
取引条件の改善	財務部
生産性の向上	各事業本部
下請重層構造の改善	工事部・購買課
社員の教育・育成	工事部・営業部、総務人事部
人事施策	総務人事部